



Un gusto
più giusto.

CODICE DEL FORNITORE GIUSTO

SOMMARIO

L'IMPEGNO DI PANINO GIUSTO	04
AMBITO DI APPLICAZIONE E CONTENUTO	06
AREE DI INTERVENTO	07
1. LAVORO	
2. DIVERSITÀ E INCLUSIONE	
3. AMBIENTE	
4. ETICA	
SISTEMI DI GESTIONE E CONTROLLO	15
IMPEGNO DEL FORNITORE GIUSTO	17
CONTATTI	18
RIFERIMENTI BIBLIOGRAFICI	18



**“UN PATTO DI FIDUCIA
VERSO I NOSTRI
COLLABORATORI
CHE HANNO DECISO
DI INTRAPRENDERE
INSIEME A NOI IL
PERCORSO PER
UN’ECONOMIA E UN
MODO DI PRODURRE PIÙ
SOSTENIBILE”**



L'IMPEGNO DI PANINO GIUSTO

Lo scopo di ogni azione è guidato da una motivazione profonda che orienta le scelte di ognuno di noi. Questo se ben indirizzato è in grado di innescare cambiamenti reali nel tempo su piccola e larga scala.

I valori in cui crediamo riflettono questo tipo di scelta e la nostra Vision "RENDERE IL MONDO PIÙ GIUSTO ATTRAVERSO UN PANINO" vuole essere la sintesi concreta delle nostre azioni.

L'impegno nei confronti delle persone, dell'ambiente e della comunità in cui Panino Giusto opera devono essere condivise a tutti i livelli aziendali e rispettati da tutti gli stakeholders.

I fornitori di Panino Giusto (qui nominati "fornitori Giusti") rappresentano con i loro prodotti e servizi la base di questa catena di valore e si impegnano sottoscrivendo questo codice (da qui in poi abbreviato in CFG) a rispettare tutte le pratiche di approvvigionamento responsabile richieste dall'azienda.

L'obiettivo è quello di compiere delle scelte consapevoli nei confronti dell'ambiente, della società e dei lavoratori coinvolti in tutta la filiera.

Tutti i fornitori Giusti devono ottemperare al codice e assicurarsi che i loro subcontraenti (se esistenti) e qualsiasi altra terza parte coinvolta per loro conto, operino nel suo pieno rispetto.

Il CFG è concepito sulla base del codice etico di Panino Giusto e ne segue i principi valoriali e le normative di controllo e gestione interne.

Con particolare riferimento a:

- ◆ Whistleblowing policy dal termine whistleblowers, ovvero il segnalatore di illeciti. Nella normativa italiana è una forma di tutela verso i lavoratori che decidono di denunciare violazioni delle leggi, dei regolamenti interni, del codice etico o qualsiasi altra azione pregiudizievole per l'azienda e i suoi dipendenti. La seguente policy è applicabile ad ogni ambito di attività e risulta estesa a tutti i collaboratori di Panino Giusto Spa Società Benefit a tutela del singolo e dell'interesse pubblico collettivo.
- ◆ Impegni formali dell'azienda in relazione alla tematica "Diversity & Inclusion" e alla tutela delle diversità di qualsiasi genere.
- ◆ Impegni formali dell'azienda ad operare in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.
- ◆ Politiche di valorizzazione per la complementarità tra i generi in termini di tutela personale, professionale e salariale.
- ◆ Politiche di massima trasparenza e anticorruzione applicate a tutti i livelli aziendali



**IL CODICE DEL
FORNITORE GIUSTO
È DISPONIBILE E
CONSULTABILE
ONLINE SULLA
PAGINA WEB
DI PANINO GIUSTO.**

WWW.PANINOGIUSTO.IT

Il presente Codice segue gli Standard internazionali di riferimento:

“Dichiarazione Universale dei Diritti Umani” adottata dell’Organizzazione delle Nazioni Unite e gli obiettivi di sviluppo sostenibile **Sustainable Development Goals per l’agenda ONU 2030.**

L’impegno che Panino Giusto ha deciso di sottoscrivere con il seguente codice fa riferimento in particolare al goal 12: Produzione e consumo responsabili.

“le aziende adottano sistemi di approvvigionamento sempre più consapevoli selezionando e monitorando i propri fornitori in modo da massimizzare gli impatti positivi e minimizzare quelli negativi sull’ambiente, sulle persone e sull’economia.”

Il CFG segue gli standard per **la valutazione di impatto** di B Lab e i 10 principi **“The Ten Principles”** dell’UN Global Compact valutati e integrati nella performance aziendale tramite lo strumento **SDGS Action Manager.**



AMBITO DI APPLICAZIONE E CONTENUTO

Tutti i fornitori Giusti accettando questo codice si impegnano ad applicare e rispettare le linee guida in ottica di sostenibilità ambientale, sociale ed economica in esso contenute.

L'obiettivo è quello di creare relazioni commerciali di valore, in grado di generare molteplici benefici per l'azienda e il fornitore. Il CFG non deve essere percepito come uno strumento di controllo ma come una risorsa utile per il miglioramento degli standard produttivi.

Panino Giusto è consapevole che l'attuazione di alcune disposizioni del CFG possano risultare complesse.

Il rispetto del presente codice deve essere valutato tenendo conto delle diversità dei singoli stakeholder e degli ambiti produttivi, culturali e giuridici in cui questi operano. Panino Giusto si aspetta che i fornitori si impegnino a segnalare all'azienda l'inosservanza del presente codice qualora fosse parzialmente rispettato.

Per un migliore controllo dell'applicazione del CFG si consiglia di nominare almeno una persona interna alla vostra azienda, che assuma l'incarico di monitorare, garantire e comunicare il rispetto delle disposizioni contenute.

Tutti i lavoratori coinvolti nelle attività di fornitura dovranno essere a conoscenza del seguente codice, l'impegno a comunicarlo nella maniera

più efficace sarà a discrezione del proprietario dell'azienda o dell'incaricato per l'applicazione del CFG.

Il codice del fornitore Giusto si concentra su quattro macroaree applicative:

1. LAVORO
2. DIVERSITÀ E INCLUSIONE
3. AMBIENTE
4. ETICA

Ogni area di intervento richiede l'applicazione di numerose iniziative su base continuativa e migliorativa da parte dei fornitori supportate e in accordo con Panino Giusto.

L'attuazione dei diversi obiettivi di miglioramento verrà ragionevolmente adeguata alle dimensioni, ai rischi delle attività produttive e alla possibilità di attuazione economica da parte del singolo fornitore.



AREE DI INTERVENTO

I seguenti paragrafi descrivono le macroaree applicative del CFG. Ogni punto comprende una serie di attività che richiedono procedure e programmi di controllo specifici. I fornitori si impegnano a collaborare con Panino Giusto per ognuno di questi punti.

1. LAVORO

Panino Giusto aderisce ai valori espressi nella Dichiarazione dei Diritti Umani e rispetta i principi fondamentali a tutela del lavoratore dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Aderisce agli standard del B Impact Assessment come Benefit Corporation in tema di salute, benessere economico, benessere sociale e sicurezza del lavoratore.

I fornitori si impegnano a rispettare e difendere i diritti umani dei lavoratori e a trattare questi con dignità e rispetto, così come richiesto dalla Comunità Internazionale e dagli standard di cui sopra.

Il fornitore Giusto aderendo al seguente codice si impegna formalmente a rispettare le politiche interne di Panino Giusto a tutela del lavoratore elencate nel paragrafo "L'impegno di Panino Giusto" aderendo ai principi valoriali e alle normative di controllo e gestione in un'ottica di massima trasparenza.

Se dovessero essere riscontrate delle non conformità Panino Giusto provvederà a richiedere obbligatoriamente la documentazione necessaria e potrà procedere a verifiche sul campo.

Nello specifico:

Divieto di lavoro forzato, coatto e obbligatorio

Il fornitore Giusto si oppone a qualsiasi forma di lavoro forzato come definito dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Condanna e non applica alcun tipo di forma di lavoro forzato o obbligatorio, compreso il lavoro forzato in carcere, la servitù debitoria, il lavoro coatto e forme moderne di schiavitù.

Il fornitore Giusto si impegna perché tutti i dipendenti godano di libertà di movimento e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce. Ai lavoratori non si dovranno trattenere i documenti di identità, passaporti o permessi di lavoro rilasciati dal governo né beni di valore.

Qualsiasi tipo di lavoro prestato dovrà essere volontario, il rapporto contrattuale potrà essere liberamente interrotto compatibilmente con le tempistiche previste dal contratto sottoscritto. Tutti i lavoratori devono essere messi a conoscenza delle condizioni di lavoro e devono essere regolarmente retribuiti

Divieto di lavoro minorile

Secondo gli standard OIL il lavoro minorile si riferisce a qualsiasi attività dannosa per la crescita dei minori, che ne comprometta la salute o che ne impedisca la frequentazione della scuola dell'obbligo. Il termine "minorile" si riferisce a soggetti di età inferiore ai 15 anni (o 14 laddove specificato dalla legge del paese).



I fornitori giusti non potranno assumere lavoratori al di sotto dell'età minima di ammissione al lavoro (sulla base degli OIL standard) e nel rispetto del contesto di lavoro sociale e legali dei singoli paesi in cui venga prescritta un'età minima superiore.

È possibile servirsi di regolari contratti di apprendistato conformi a tutte le leggi e normative. I lavoratori al di sotto dei 18 anni, assunti secondo le specifiche normative di legge e previa autorizzazione da parte del genitore o tutore legale, non dovranno svolgere mansioni pericolose e per loro potrà essere vietato il lavoro notturno.

Trattamento duro e disumano

I lavoratori non dovranno essere sottoposti a trattamento duro o disumano come: molestie sessuali, punizioni corporali, coercizione fisica o mentale o abusi verbali ne dovranno esservi minacce di un tale trattamento.

Salario Equo

La retribuzione dei lavoratori dovrà essere conforme alle legislazioni in materia di salari, comprese: le leggi in materia di salari, salario minimo, lavoro straordinario e indennità prescritte dalla legge nazionale e internazionale.

Qualsiasi detrazione salariale dovrà essere conforme alla legislazione locale e i termini e le modalità di retribuzione dovranno essere comunicati ai lavoratori in modo chiaro e tempestivo.

Vengono implementate politiche formali di

valorizzazione e accelerazione della rappresentanza femminile in tutte le aree e a tutti i livelli aziendali. Una particolare attenzione viene riservata nei confronti di politiche di monitoraggio e di iniziative di riduzione del Gender Pay Gap se presente, da parte del fornitore.

Orario di lavoro

È evidente il nesso tra affaticamento del lavoratore e minore produttività, maggiore turnover e un più elevato numero di infortuni e malattie.

I fornitori Giusti dovranno rispettare gli standard nazionali e internazionali riguardo l'orario di lavoro.

Dovranno concedere periodi di riposo settimanali, ferie annuali, festività nazionali, congedi parentali, permessi per malattia e qualsiasi altro tipo di permesso nella misura consentita dalla legge.

La settimana lavorativa, compresi gli straordinari non dovrà superare il numero di ore di lavoro ammesso per legge e dovrà essere garantita almeno una giornata di riposo per ogni settimana di sette giorni.

Salute e sicurezza

Un ambiente di lavoro sano e sicuro favorisce la qualità dei prodotti e dei servizi, l'uniformità della produzione e il benessere psico-fisico dei lavoratori.

I fornitori Giusti si impegnano a rispettare gli standard nazionali e internazionali per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti.



I fornitori Giusti si impegnano a rispettare ed essere conformi alla normativa UNI EN ISO 45001 (per i sistemi di gestione della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro) e UNI EN ISO 9001 (*Standard di riferimento internazionalmente riconosciuto per la gestione della qualità - lo scopo è il perseguimento della soddisfazione del proprio cliente in merito ai prodotti e servizi forniti, nonché il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, permettendo all'azienda certificata di assicurare ai propri clienti il mantenimento e il miglioramento nel tempo della qualità dei propri beni e servizi.*).

Sistemi di protezione macchine

Sui macchinari utilizzati dai lavoratori si devono installare protezioni fisiche, interblocchi e barriere, e devono essere regolarmente sottoposti a un'adeguata manutenzione.

Igiene industriale

Sarà necessario individuare, valutare e controllare l'esposizione ai lavoratori di agenti chimici, fisici e biologici potenzialmente dannosi ed agire in maniera tempestiva in caso di non conformità.

Qualora non sia possibile controllare in maniera adeguata i rischi potenziali con mezzi tecnici e amministrativi, occorre dotare i lavoratori di idonea attrezzatura protettiva personale.

Sicurezza

Sarà necessario controllare l'esposizione dei lavoratori ai pericoli per la sicurezza sul posto di lavoro mediante opportuni controlli di tipo progettuale, tecnico, amministrativo e in termini di manutenzione preventiva. Per ridurre al

minimo i rischi i dipendenti dovranno poter disporre dell'attrezzatura di protezione adeguata, fornita in maniera gratuita dal datore progettuale, tecnico, amministrativo e in termini di manutenzione preventiva. Per ridurre al minimo i rischi i dipendenti dovranno poter disporre dell'attrezzatura di protezione adeguata, fornita in maniera gratuita dal datore di lavoro.

I fornitori Giusti si impegnano inoltre a diffondere le informazioni in materia di sicurezza a tutti i livelli, tenere corsi di formazione specifici e a creare adeguati sistemi di rilevazione, monitoraggio, analisi ed eliminazione di ogni criticità. Qualora questo non sia possibile occorre dotare i lavoratori di idonea attrezzatura protettiva individuale. La costruzione e la manutenzione delle strutture lavorative devono avvenire in conformità agli standard, i regolamenti e le leggi vigenti in materia di sicurezza.

Prontezza operativa e intervento nei casi di emergenza

I fornitori Giusti dovranno essere preparati alle situazioni di emergenza che dovranno essere individuate e valutate per minimizzarne l'impatto. Per questo dovranno essere adottati piani di emergenza e procedure di intervento per il lavoratore tra cui: segnalazione delle emergenze, avviso ai dipendenti, addestramento dei lavoratori ed esercitazioni di evacuazione, idonee apparecchiature di rilevamento e di eliminazione degli incendi, strutture di uscita a norma e piani di recupero.

Infortuni e malattie sul lavoro

Dovranno essere predisposte procedure e



sistemi di gestione, monitoraggio e segnalazione degli infortuni e malattie sul lavoro.

Tra queste dovranno rientrare le disposizioni per:

- ◆ Incoraggiare la segnalazione di casi di infortunio e/o malattia, senza timore di ritorsioni sul lavoratore

- ◆ Classificare e registrare tali episodi

- ◆ Fornire le necessarie cure mediche

- ◆ Indagare sui singoli casi e implementare le azioni correttive

- ◆ Agevolare il ritorno dei lavoratori sul posto di lavoro

Lavoro fisicamente impegnativo

Dovrà essere valutata e controllata l'esposizione dei lavoratori a mansioni fisicamente impegnative come: la movimentazione manuale di materiali e il sollevamento di carichi pesanti, la prolungata permanenza in piedi e lo svolgimento di mansioni altamente ripetitive o compiti di monitoraggio forzato.

Dormitorio e mensa

La costruzione e la manutenzione delle strutture lavorative dovranno avvenire in conformità con gli standard, i regolamenti e le leggi vigenti.

Qualora i fornitori mettessero a disposizione dei dormitori per i dipendenti, la loro costruzione e manutenzione dovrà avvenire in conformità alle leggi e alle disposizioni vigenti. Dovranno inoltre essere puliti e sicuri, dotati di uscite di

emergenza, adeguati impianti di riscaldamento e aerazione e di un ragionevole spazio personale.

igieniche per la preparazione e la conservazione dei cibi

2. DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Panino Giusto fa della diversità un suo punto di forza valorizzando e investendo su progetti di inclusione sociale attraverso il lavoro.

Le differenze di genere, cultura, lingua, orientamento sessuale non sono viste come degli ostacoli ma come preziosi momenti di confronto e di dialogo, in grado di impattare in maniera positiva sull'ambiente lavorativo e privato dei dipendenti e di tutta la comunità. Questo valore cardine deve essere condiviso da tutti i fornitori Giusti che dovranno aderire ed operare in questa direzione.

Nello specifico:

Non discriminazione

I fornitori Giusti non dovranno fare nessuna discriminazione nell'assunzione e nelle pratiche lavorative e retributive per ragioni di: genere, etnia, origini sociali, orientamento sessuale, età, disabilità, opinione politica, credo religioso, appartenenza a sindacati.

I fornitori Giusti dovranno trattare i propri dipendenti e lavoratori con equità, rispetto e dignità, garantendo a ogni dipendente le pari



opportunità basate su un criterio di scelta meritocratico.

I dipendenti non dovranno subire alcuni tipi di abuso (sessuale, fisico, psicologico) sul posto di lavoro né molestie o minacce di alcun genere.

Dovranno essere valorizzate le diversità e l'inclusione nel rispetto dei valori fondanti di Panino Giusto e collaborando con l'azienda i fornitori potranno mettere in campo progetti e obiettivi di miglioramento in questa direzione.

Verranno valutate, aiutate e premiate le realtà che adotteranno misure proattive per la promozione e l'inclusione delle diversità per tutti i dipendenti compresi i lavoratori: a tempo determinato, interinali, stagisti e i lavoratori che operano in un paese diverso da quello di origine.

I fornitori Giusti adotteranno le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e ridurre le discriminazioni di cui possono essere la causa, o che possono avere generato in relazione ai propri accordi commerciali.

Gender Equality

Il fornitore Giusto si impegna formalmente a valorizzare la presenza femminile in azienda. In termini di: accesso a posizioni manageriali, equità salariale, congedo parentale retribuito, gestione delle denunce per discriminazione di genere. Il fornitore Giusto si impegna a offrire formazione antidiscriminazione ai propri dipendenti.

Privacy

I fornitori Giusti devono agire secondo le leggi vigenti in materia di tutela di protezione della privacy e dei dati sensibili. Dovranno proteggere i dati personali e i diritti relativi alla privacy dei lavoratori stessi.

3. AMBIENTE

La responsabilità ambientale e la sua tutela sono parte integrante dei valori di Panino Giusto che si impegna a rispettare la natura e il territorio in cui opera, in un'ottica di conservazione delle risorse per le generazioni future.

La tutela dell'ecosistema ambientale è inoltre una variabile decisiva per la realizzazione di prodotti di qualità superiore, alla quale Panino Giusto punta da sempre per la realizzazione delle proprie preparazioni.

Panino Giusto incoraggia i propri fornitori a collaborare nel calcolo dell'impatto ambientale della loro filiera produttiva minimizzandone gli effetti negativi. Ponendosi come obiettivo la costruzione di modelli di approvvigionamento virtuosi per l'ambiente ed economicamente più vantaggiosi per il fornitore e l'azienda nel breve e medio termine.



Nello specifico:

Materiali chimici e pericolosi

Si dovranno individuare e gestire tutti i materiali chimici o di altro tipo che se rilasciati potrebbero essere pericolosi per l'ambiente al fine di garantire la sicurezza di trattamento, movimentazione, stoccaggio, riciclaggio, riutilizzo e smaltimento della merce.

Rifiuti solidi e acque reflue

I rifiuti solidi e le acque reflue derivanti da attività, processi industriali e impianti sanitari dovranno essere monitorati, controllati, e trattati come prescritto dalla legge, prima di essere scaricati o smaltiti.

L'azienda collabora o richiede ai propri fornitori di raccogliere dati e di fornire informazione sulla generazione di rifiuti nella catena di fornitura.

Panino Giusto si impegna a sensibilizzare i propri collaboratori in relazione alla tematica della sostenibilità anche attraverso l'istituzione di progetti valoriali interni ed esterni all'azienda e percorsi di formazione sulla tematica ambientale.

Misurazione delle emissioni

Le emissioni atmosferiche di sostanze chimiche organiche volatili (scope 1, scope 2 per i gas serra) aerosol, sostanze corrosive, particolati, prodotti chimici dannosi per l'ozono, GHG, e sottoprodotti da combustione generati dalle attività della filiera dovranno essere individuate e monitorate con lo scopo di ridurre questo tipo di produzioni nocive per l'ambiente e la salute.

Una particolare attenzione verrà riservata nei confronti del monitoraggio delle emissioni

derivanti dal trasporto delle merci che dovranno essere quanto più possibile controllate e ridotte attraverso l'uso di sistemi logistici a basso impatto. Privilegiando quanto più possibile la scelta di fornitori locali (entro il raggio massimo di 80km).

Compatibilmente con la possibilità di reperimento dei dati da parte dei singoli fornitori, Panino Giusto si impegna a controllare e analizzare il livello di emissioni di gas a effetto serra richiesti, dell'intera catena di valore. Saranno sottoposti al monitoraggio sia i fornitori food sia quelli impegnati nell'erogazione di servizi.

Panino Giusto monitora l'implementazione di modelli operativi in linea con gli obiettivi di neutralità climatica e di compensazione delle emissioni, promossi a livello nazionale ed europeo.

Gestione delle risorse idriche

Panino Giusto richiede ai propri fornitori l'implementazione di buone pratiche di gestione delle risorse idriche. Una particolare attenzione verrà riservata nei confronti del monitoraggio dei consumi di acqua dell'intera catena di valore (servizi e materiali compresi) con l'obiettivo di migliorarne l'impronta idrica in caso di criticità rilevata.

Compatibilmente con la possibilità di reperimento dei dati da parte dei singoli fornitori, Panino Giusto si impegna a controllare e analizzare il monitoraggio dei seguenti dati e a stabilire obiettivi di miglioramento con il singolo fornitore.



Permessi ambientali e reporting

Si dovranno ottenere, gestire e aggiornare tutti i permessi (per esempio monitoraggio degli scarichi e delle emissioni) e le registrazioni ambientali necessarie. Dovranno essere inoltre rispettati i requisiti operativi e di reporting richiesti dall'azienda.

Prevenzione dell'inquinamento e riduzione delle risorse

Gli sprechi di qualsiasi tipo, compresi quelli di acqua e di energia dovranno essere ridotti e/o eliminati alla fonte o mediante pratiche più virtuose come: la modifica dei processi produttivi e manutentivi, la sostituzione, la conservazione e di riciclaggio.

Tutela della biodiversità

Panino Giusto riconosce e valorizza l'impegno dei fornitori che rispettano e tutelano la biodiversità dei territori in cui operano e di tutta la catena di approvvigionamento.

Nello specifico viene riservata un'attenzione particolare alla protezione della terra, alla riforestazione, alla gestione dell'utilizzo dei terreni e alle comunità autoctone degli stessi. Non vi è nessuna tolleranza nei confronti del land grabbing.

Benessere animale

Il fornitore Giusto dovrà tendere verso le buone pratiche di benessere animale in un'ottica di miglioramento continuo.

In generale puntando a limitare l'impatto

ambientale del proprio allevamento e/o della propria produzione.

Imballaggi sostenibili

Il fornitore Giusto adotterà tutte le misure necessarie per ridurre al minimo l'impatto ambientale derivante dagli imballaggi dei propri prodotti cercando, quando possibile, di adottare sistemi di packaging sostenibile: ecocompatibile, riciclabile, fornito di certificazioni ambientali certificate da enti terzi.

Dovranno essere limitati gli imballaggi non necessari, in particolare derivanti da fonti non rinnovabili.

Deve essere incentivato il riutilizzo e il riciclaggio degli stessi.

Efficienza Energetica

Il fornitore Giusto adotterà le misure necessarie per ridurre al minimo il consumo di energia e definisce strategie di risparmio energetico come ad esempio: l'energia da fonti rinnovabili e attività logistiche a basso impatto.

4. ETICA

Il fornitore Giusto deve essere in linea con i valori e i principi di massima trasparenza che da sempre Panino Giusto applica a tutti i livelli aziendali.

La responsabilità sociale, ambientale ed economica verso la nostra comunità di riferimento è frutto di un rapporto di fiducia con la nostra clientela portato avanti da oltre 40 anni, costruito, custodito e curato ogni giorno con grande attenzione.



Per garantire sempre i massimi standard etici e permettere di mantenere intatto questo patto richiediamo ai fornitori Giusti di poter garantire standard etici elevati che prendano in esame l'intera filiera. Che tutelino il lavoratore, l'ambiente e l'intera comunità di riferimento in cui questi operano

Divieto di corruzione, estorsione o appropriazione indebita

Si dovranno rispettare i più elevati livelli di integrità in tutte le interazioni commerciali. È assolutamente vietata qualsiasi forma di corruzione, estorsione, appropriazione indebita, pena l'interruzione immediata del rapporto di collaborazione e il ricorso, se necessario, per vie legali.

Divulgazione delle informazioni

Le informazioni riguardanti le attività, la struttura, la situazione patrimoniale e i risultati dell'azienda dovranno essere divulgate secondo la normativa vigente e le prassi in uso nel settore.

Non si dovranno offrire, né accettare tangenti o altri mezzi con la finalità di ottenere vantaggi impropri o indebiti.

Correttezza commerciale, pubblicità corretta e concorrenza leale

Si dovranno rispettare gli standard di correttezza e lealtà nella conduzione dell'azienda e nelle attività pubblicitarie e concorrenziali. Si dovranno inoltre stabilire dei sistemi a tutela delle informazioni dei clienti come previsto dalla normativa sulla GDPR.

Segnalazioni

Si dovranno predisporre programmi che garantiscano la protezione della riservatezza di coloro che all'interno dell'azienda denunciano situazioni irregolari e/o non etiche tra il fornitore di Panino Giusto e i suoi dipendenti. In linea con i principi del codice etico di Panino Giusto, i valori e le normative di controllo e gestione interne all'azienda con particolare riferimento in questo caso alla whistleblowing policy applicata a tutti i suoi stakeholders.



SISTEMI DI GESTIONE E CONTROLLO

La collaborazione richiesta da Panino Giusto ai suoi fornitori non riguarda solo il rispetto dei più elevati standard ambientali e sociali ma vuole generare partnership di valore, basate sulla fiducia e su una comunicazione trasparente.

Spetta ai singoli fornitori, nell'ottica di una collaborazione comune, segnalare le singole situazioni in base alla gravità, all'urgenza e all'impatto che potrebbe avere sull'intero sistema di approvvigionamento.

Monitoraggio e reporting

I fornitori Giusti dovranno adottare un sistema di gestione attinente al rispetto dei principi contenuti nel seguente codice, compresi gli obiettivi di miglioramento, le politiche e le procedure di controllo interne.

Il sistema di gestione dovrà essere formulato in modo tale da assicurare:

- ◆ La conformità al CFG
- ◆ L'individuazione e la riduzione dei rischi operativi relativi al seguente codice
- ◆ Il fornitore aderendo al presente codice si rende formalmente responsabile delle proprie performance sociale e ambientale. Il CFG rappresenta uno strumento di miglioramento per rendere concreto l'impegno preso nei confronti dell'ambiente e della società.

Il sistema di gestione del fornitore è finalizzato al miglioramento continuo, incentivato e sostenuto da Panino Giusto. Il presente codice sarà aggiornato regolarmente proprio per riflettere questo principio, e sarà disponibile sul sito web di Panino Giusto.

Sostegno per i fornitori Giusti

Panino Giusto si impegna ad elaborare un sistema di sostegno per i fornitori virtuosi e/o per quelli che desiderano migliorare la propria performance e il proprio impatto sociale e ambientale. Sia in modo generale che in caso di non conformità rilevata.

L'azienda agevola i propri fornitori ad accedere a strumenti finanziari attraverso il proprio contratto di filiera, da noi già sottoscritto con un istituto di credito.

Panino Giusto si impegna a sostenere i propri fornitori attraverso attività di comunicazione e marketing, incentivando la visibilità della propria catena di valore e mettendo in risalto l'impegno dei fornitori che aderiscono al codice. In un'ottica di massima trasparenza verso tutti i collaboratori di Panino Giusto e la propria comunità.

Sistema di controllo

Panino Giusto si riserva il diritto di accertare il rispetto del seguente codice tramite diverse modalità.



In particolar modo verrà implementata da Panino Giusto una procedura di audit interna tramite una survey semestrale, per monitorare e verificare il rispetto dei principi e delle regole contenute nel CFG.

La sua compilazione sarà responsabilità del fornitore Giusto (o dall'incaricato preposto).

Panino Giusto si aspetta massima collaborazione e fiducia dai fornitori più virtuosi durante l'attività di auditing semestrale, per poter intervenire in maniera tempestiva in caso di criticità e sostenere i propri fornitori con provvedimenti di miglioramento e sostegno mirati nelle aree di impatto in cui può offrire il proprio know-how.

Sistema di ingaggio per il fornitore: provvedimenti

Nel caso in cui emergessero delle inadempienze, dichiarate dai fornitori stessi o rilevate da Panino Giusto secondo le modalità di auditing specificate vedi il punto "Sistema di controllo" verrà richiesto al fornitore Giusto di pianificare le specifiche azioni correttive.

Il fornitore avrà a disposizione un periodo di tempo ragionevole entro il quale risolvere le criticità, Panino Giusto dovrà essere informato sul piano di correzione attuato e delle relative tempistiche. L'azienda è disponibile a fornire indicazioni e informazioni adeguate alla sua risoluzione.

Gli interventi attuati dovranno portare all'eliminazione delle criticità, pena nei casi più gravi di inadempienza o di violazione del codice, la recessione di ogni impegno contrattuale da parte di Panino Giusto.

IMPEGNO DEL FORNITORE GIUSTO

Il fornitore Giusto concorda e accetta formalmente i principi e le regole contenute nel seguente codice per contribuire e collaborare ai sistemi di controllo e di audit interni specificati nel CFG. Si impegna a fornire, se richiesti, certificazioni e/o documenti specifici che attestino l'impegno e la conformità degli standard richiesti da Panino Giusto.

Il seguente codice potrà essere trasmesso e integrato a tutti i livelli della catena di approvvigionamento.

DATA

IL FORNITORE GIUSTO

LUOGO

**PANINO GIUSTO S.P.A
SOCIETÀ BENEFIT**



CONTATTI

SIMONA DE BENEDETTO

Responsabile Ufficio Acquisti

s.debenedetto@paninogiusto.it

ROBERTA PONTRELLI

CFO & Impact Manager

r.pontrelli@paninogiusto.it

RIFERIMENTI BIBLIOGRAFICI

<https://unric.org/it/>

<https://asvis.it/>

<https://bimpactassessment.net/>

<https://www.unglobalcompact.org/take-action/sdg-action-manager>

<https://bcorporation.eu/about-b-lab/country-partner/italy>

<https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>

<https://www.csqa.it/CSQA/Norme/Sicurezza/ISO-45001>

<https://www.csqa.it/CSQA/Norme/Sicurezza-Alimentare/ISO-22000>

<https://www.csqa.it/csqa/norme/sostenibilita-ambientale/iso-14001>

[Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo \(Universal Declaration of Human Rights\), UNGA, 10 dicembre 1948.](#)



PANINO  GIUSTO
MILANO 1979